苫小牧港管理組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成１７年苫小牧港管理組合条例第５号）第６条の規定に基づき、令和７年度における当組合の人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表する。

令和８年１１月２日

苫小牧港管理組合

管理者　苫小牧市長　金　澤　　俊

１　任用の状況

（１）職員の採用及び退職数

＊職員数には特別職、苫小牧市への派遣職員、会計年度任用職員は含みません。
（　）は再任用職員・任期付職員で外数

①採用　　２人（０人）

②退職　　２人（０人）

（２）職員数（令和８年３月３１日現在）

①管理者の事務部局　　５６人（０人）

（北海道からの派遣７人、苫小牧市からの派遣２４人、 プロパー職員２５人）

②監査委員事務局　　６人（０人）（苫小牧市監査委員事務局職員併任）

③議会事務局　　７人（０人）（総務部総務課職員併任）

２　給与の状況

（１）職員一人当たりの給与（令和８年３月３１日現在）

①平均給与月額　　４１８，４０９円

＊給与は、毎月の給料、諸手当を合わせたものです。

②平均年齢　　４１歳９月

（2）初任給の状況（令和８年３月３１日現在）

①高校卒　　２００，３００円

②大学卒　　２３２，０００円

（3）期末・勤勉手当（令和８年３月３１日現在）

区　分	６月期	１２月期	計
期末手当	１．４８７５月分	１．４８７５月分	２．９７５月分
勤勉手当	０．８３７５月分	０．８３７５月分	１．６７５月分
合　計	２．３２５　月分	２．３２５　月分	４．６５月分

（4）手当の種類

扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、管理職特別勤務手当、管理職手当、期末勤勉手当、寒冷地手当、児童手当、退職手当

3　勤務時間その他の勤務条件の状況

（１）勤務時間

①１週間の勤務時間　　３８時間４５分

②１日の勤務時間　　７時間４５分（午前８時４５分～午後５時１５分）

③休憩時間　　４５分（午後０時００分～午後０時４５分）

（２）年次有給休暇の取得状況

①年間付与日数　　２０日　　＊特別職、苫小牧市への派遣職員、任期付職員、会計年度任用職員、再任用職員を除く。

②翌年度への繰越最大日数　　２０日

③１人当たり平均取得日数　　１５日１時間（令和７年度）

（３）特別休暇の種類（主なもの）

忌引休暇、法要休暇、結婚休暇、配偶者出産休暇、産前産後休暇、育児休暇、

夏季休暇、ドナー休暇、ボランティア休暇、子の看護等休暇

4　分限及び懲戒の状況

（１）分限処分の状況

休職　１人

（２）懲戒処分の状況

訓告　１人

5　服務の状況

（1）綱紀保持など

交通事故及び違反防止に関する情報発信

6　研修の状況

（1）職員の研修の状況（主なもの）

①職場研修　　新規派遣職員研修、海外港湾等派遣研修

②職場外研修

苫小牧市主催のもの　　管理者研修、監督者研修、一般職員研修、

新採用職員研修、特別研修（指名制研修・選択制研修）

日本港湾協会その他団体主催のもの

国際港湾経営研修、港湾行政実務研修、港湾施設維持管理研修、

海上防災訓練、メンタルヘルスマネジメント実践研修

7　人事評価の状況

地方公務員法の改正に伴い、平成２８年度から従来の勤務評定に代わる「人事評価制度（能力評価・業績評価）」を導入しています。

評価基準の明示や本人への開示を行い、評価者研修を実施して公正さを確保した上で、人材育成、人事異動、勤勉手当などに活用しています。

8　福祉及び利益の保護の状況

（１）厚生制度

職員住宅の貸付、休養室の設置、一般健康診断・人間ドックの実施、作業服の貸与、生命保険の団体取扱

（２）共済制度

職員とその家族の病気などによる健康保険、退職後の年金給付

（３）災害補償制度

職員が公務上で災害を被った場合の補償（令和７年度は０件）

9　公平委員会の業務の状況

当組合が公平委員会の業務を委託している北海道人事委員会から、令和７年度における勤務条件に関する措置の要求の状況及び不利益処分に関する不服申立ての状況について、次のとおり報告がありました。

（1）勤務条件に関する措置の要求の状況

実績なし

（2）不利益処分に関する不服申立ての状況

実績なし